3૮૬૧૭-3૮

ક્રમાંકઃ કવટ/આઈએસસી–૮/ભરતી/૨૦૧૬
ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશનરશ્રીની કચેરી
ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન,
બ્લોક નં.૧૨, બીજો માળ.
ગુ. રા. ગાંધીનગર.
તારીખ૨૮/૦૯/૨૦૧૬

પ્રતિ,
આચાર્યશ્રી,
બિન સરકારી અનુદાનીત આર્ટસ, કોમર્સ, સાયન્સ, બી.એડ. અને લો કોલેજો તમામ.

વિષયઃ– રાજયમાં આવેલ બિનસરકારી અનુદાનીત કોલેજોમાં આચાર્યની ભરતી પ્રક્રીયા સારુ જરુરી સુચનાઓ બાબત.

સંદર્ભઃ– (૧) સરકારશ્રીનાં શિક્ષણ વિભાગનાં સરખા ક્રમાંકનાં ઠરાવ ક્રમાંકઃ એનજીસી/૧૧૨૦૧૧/૨૩૭૦/ખ, તા. ૨૦/૦૧/૨૦૧૪, ૨૮/૦૫/૨૦૧૫ અને ૧૮/૦૪/૨૦૧૬

(૨) ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશનર કચેરીના પત્રક્રમાંકઃ
(i) કવટ/આઈએસસી–૮/૨૦૧૬/૧૧૩૪૨–૧૧૭૦૬ તા. ૨૯/૪/૨૦૧૬
(ii) કવટ/આઈએસસી–૮/ભરતી/૨૦૧૬/૧૯૬૭૯–૧૯૭૮૮ તા. ૧૬/૦૬/૨૦૧૬
(iii) કવટ/આઈએસસી–૮/ભરતી/૨૦૧૬/૩૦૮૩૬–૩૦૯૪૬ તા. ૨૦/૦૭/૨૦૧૬
(iv) કવટ/આઈએસસી–૮/ભરતી/૨૦૧૬/૩૨૩૧૦, તા. ૨૬/૦૭/૨૦૧૬

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, રાજયની બિન સરકારી અનુદાનિત કોલેજોમાં આચાર્યની ભરતી કરવા માટે જુલાઈ–૨૦૧૫ થી ડીસેમ્બર–૨૦૧૫ દરમ્યાન કુલ–૧૧૦ સંસ્થાઓને એન.ઓ.સી. આપવામાં આવેલ હતી. જે અન્વયે સંબંધિત સંસ્થાઓએ જાહેરાત આપી કેટલીક સંસ્થાઓ ધ્વારા ઈન્ટરવ્યુની તારીખની માંગણી કરવામાં આવતાં ૨૮ જેટલી સંસ્થાઓને ઈન્ટરવ્યુ અંગેની તારીખ ફાળવવામાં આવેલ હતી. જે પૈકી ૧૨ જેટલી સંસ્થાઓ ધ્વારા ઈન્ટરવ્યુ પ્રક્રિયા પૂર્ણ કરી, પસંદગી કરેલ ઉમેદવારને નિમણૂક આપવા માટે પુર્વમંજુરી અર્થે અત્રેની કચેરીમાં દરખાસ્તો રજુ કરેલ છે.

આચાર્યની ભરતી પ્રક્રિયા કરવા માટે સરકારશ્રીના શિક્ષણ વિભાગના સંદર્ભ–૧ માં જણાવેલ ઠરાવોની જોગવાઈઓને ધ્યાને રાખી, આ કચેરીનાં સંદર્ભ– ૨ માં જણાવેલ પત્રોથી સંસ્થાઓને વખતોવખત સૂચનાઓ આપવામાં આવેલ છે તેમ છતાં, ઉપર મુજબ પુર્વમંજુરીઅર્થે રજુ થયેલ દરખાસ્તોની ચકાસણી કરતાં, શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૦/૦૧/૨૦૧૪ ના ઠરાવ અન્વયે યુ.જી.સી. રેગ્યુ.– ૨૦૧૦ ના પારા ૬.૦.૦ નીચે ૬.૦.૧ માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબ આચાર્યની ભરતી કરવા અને તદઅનુસાર યુ.જી.સી. માર્ગદર્શક સૂચનાનાં એપેન્ડીક્ષ III માં ટેબલ I થી IX માં દર્શાવ્યા મુજબનાં ગુણાંકનને ધ્યાને લઈ, સીધી ભરતી તથા પસંદગી પ્રક્રિયા કરવા ઠરાવેલ છે. ત્યારબાદ તા. ૧૮/૦૪/૨૦૧૬ નાં ઠરાવથી સીધી ભરતીની કાર્યવાહીમાં યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશન્સ–૨૦૧૦ નાં પારા ૪.૨.૦ મુજબ લાયકાત તથા પારા ૬.૦.૯ ની જોગવાઈ મુજબ વિગતવાર ગુણાંકન કરવા ઠરાવવામાં આવેલ છે.

પારા ૬.૦.૦ નીચે મુજબ જોગવાઈ છે.

પારા ૬.૦.૧ The overall selection procedure shall incorporate transparent, objective and credible methodology of analysis of the merits and credentials of the applicants based on weightages given to the performance of the candidate in different relevant dimensions and his/her performance on a scoring system proforma, based on the Academic Performance Indicators (API) as provided in this Regulations in Tables I to IX of Appendix III. In order to make the system more credible, universities may assess the ability for teaching and/or research aptitude through a seminar or lecture in a class room situation or discussion on the capacity to use latest technology in teaching and research at the interview stage. These procedures can be followed for both direct

BDD
To take note
[illegible] ૨૧/૦૯

recruitment and CAS promotions wherever selection committees are prescribed in these Regulations.

પારા ૬.૦.૨ The Universities shall adopt these Regulations for selection committees and selection procedures through their respective statutory bodies incorporating the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS) at the institutional level for University Departments and their Constituent colleges/ affiliated colleges (Government/Government-aided/Autonomous/ Private Colleges) to be followed transparently in all the selection processes. An indicative PBAS template proforma for direct recruitment and for Career Advancement Schemes(CAS) based on API based PBAS shall also be sent separately by the UGC to the universities. The universities may adopt the template proforma or may devise their own self-assessment cum performance appraisal forms for teachers in strict adherence to the API criteria based PBASprescribed in these Regulations.

પારા ૬.૦.૯ The Academic Performance Indicator (API) scoring system in the process of selection of Principal shall be similar to that of directly recruited College Professors. In addition, the selection committee shall assess the following dimensions with the weightages given below:

a. Assessment of aptitude for teaching, research and administration (20%);
b. Ability to communicate clearly and effectively (10%);
c. Ability to plan institutional programmes, analyze and discuss curriculum development and delivery, research support and college development/administration (20%);
d. Ability to deliver lecture programmes to be assessed by requiring the candidate to participate in a group discussion or exposure to a class room situation by a lecture (10%);
e. Analysis of the merits and credentials of the candidates on the basis of the Performance Based Appraisal System (PBAS) proforma developed by the affiliating University based on these Regulations (deduced to 40% of the total API score).

ઉપરોકત પેરા: ૬.૦.૯ માં (e) માં દર્શાવેલ ગુણાંકન સરકારશ્રીનાં તા. ૧૮/૦૪/૨૦૧૬ નાં ઠરાવમાં નકકી કર્યા મુજબ કરવાનું રહે છે, જ્યારે એપેન્ડીક્ષ III નાં ટેબલ II (સી) મુજબ આચાર્યની સીધી ભરતી માટે પ્રથમ API ની કેટેગરી III માં કેપીગ બાદ લઘુત્તમ ૪૦૦ નો સ્કોર થવો જરુરી છે. અને તેવાં ઉમેદવારોને ત્યારબાદ પસંદગી પ્રક્રિયામાં પારા ૬.૦.૯ માં દર્શાવ્યા મુજબ મૂલ્યાંકન/ગુણાંકન કરી પસંદગી પ્રક્રિયા કરવાની રહે.

આમ, આચાર્યની સીધી ભરતી માટે સમગ્ર પસંદગી પ્રક્રિયા યુ.જી.સી. રેગ્યુ.–૨૦૧૦ નાં એપેન્ડીક્ષ– III નાં ટેબલ– I થી IX માં દર્શાવ્યા મુજબ એ.પી.આઈ. આધારિત પરફોર્મન્સ બેઈઝડ એપ્રેઝલ સિસ્ટમ (PBAS) આધારે કરવાની રહે છે. આ હેતુ માટે નિયત નમૂનામાં એ.પી.આઈ. રજુ થયેલ હોવા જરુરી છે. ઉમેદવારના એસોસીએટ પ્રોફેસર/ પ્રોફેસર કક્ષાના સમયગાળાના વર્ષવાઈઝ એપીઆઈ યુજીસીના નિયત નમુનામાં (ઈજ્ઞાન ઉપર મુકેલ તા.૨૦/૭/૧૬ નાં પત્રથી સામેલ નમુના તથા સુચના પ્રમાણે) રજુ કરવાનાં રહે છે. જેમાં ઉમેદવારની વ્યકિતગત માહિતી ઉપરાંત કેટેગરી– ૧, કેટેગરી– ૨ અને કેટેગરી– ૩નો સમાવેશ થાય છે. આ રજુ કરેલ વર્ષવાઈઝ એપીઆઈ કોલેજના આઈકયુએસી અને યુનિવર્સિટીના આઈકયુએસી ધ્વારા પ્રમાણિત થયેલ હોવા જોઈએ.

તેમ છતાં, રજુ થયેલ દરખાસ્તોમાં નીચે મુજબની ક્ષતિઓ ધ્યાને આવેલ છે આથી,

૧) પૂર્વ મંજુરી માટે ઉમેદવારે રજુ કરેલ એપીઆઈ કોઈ સમયના સંદર્ભમાં રજુ થયેલ નથી. માત્ર કેટેગરી–૩ નીજ વિગતો રજુ કરવામાં આવેલ છે

૨) ઉમેદવાર ધ્વારા એસોસીયેટ પ્રોફેસર કક્ષા (AGP-9000) ના સમયગાળાના અથવા તો પાછળના ત્રણ વર્ષના એ.પી.આઈ. ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે રજુ કરવાના રહે છે.

૩) એસેસમેન્ટ પિરીયડ નાં રજૂ થયેલ એ.પી.આઈ. પૈકી કેટેગરી– III નું કેપીંગ કર્યા બાદ સ્કોર ૪૦૦ થતો હોય તેવાં ઉમેદવારો ને ઈન્ટરવ્યુમાં બોલાવવાના થાય છે.

૪) ઈન્ટરવ્યુ માટે તારીખ ફાળવણી અર્થે રજૂ કરવામાં આવતી દરખાસ્તમાં સીનોપ્સીસ માં એ.પી.આઈ. સંબંધી દરેક ઉમેદવારનાં કેટેગરી–૧, કેટેગરી–૨ અને કેટેગરી–૩ નો સ્કોર દર્શાવવાનો રહે છે, તેમજ રજૂ કરેલ એ.પી.આઈ. ની પ્રમાણિત નકલ (માત્ર નિયત નમૂના પૂરતી) સિનોપ્સીસ સાથે રજુ કરવાની રહેશે.

૫) ત્યારબાદ પસંદગી સમિતિ સમક્ષ જયારે ઉમેદવાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારે આ પ્રમાણે રજુ થયેલ એ.પી.આઈ. આધારે સમગ્ર મૂલ્યાંકન/પસંદગી પ્રક્રિયા પારા ૬.૦.૦ ની જોગવાઈ મુજબ કરવાની રહે છે.

૬) કેટલીક સંસ્થાઓએ ભરતી પ્રક્રિયા પૂર્ણ કરી પૂર્વમંજુરીઅર્થે દરખાસ્ત રજુ કરેલ છે પરંતુ, સંસ્થાઓ ધ્વારા ૪૦ ગુણનાં ગુણાંકનનાં સમર્થનમાં યાદી તથા જરુરી આધારો રજુ કરેલ નથી. આથી પુર્વમંજુરી અંગેની દરખાસ્ત સાથે આ વિગતો/આધારો અવશ્ય રજુ કરવાનાં રહેશે.

૭) ઉપરોક્ત બાબતો ઉપરાંત,

(અ) ઉમેદવાર ૯૦૦૦ નો ગ્રેડ પે મેળવે છે તે અંગેનો આદેશ તથા પે એન્ડ એક. કચેરી, ગાંધીનગરનાં ફિકસેશન આદેશની નકલ સામેલ રાખવાની રહેશે.

(બ) ઓરીએન્ટેશન તથા રીફ્રેશર કોર્ષ કર્યા અંગેના આધારો સામેલ રાખવાના રહેશે.

(ક) કોમ્પ્યુટર કૌશલ્ય પરીક્ષા પાસ કર્યા અંગેના આધારો સામેલ રાખવાના રહેશે.

(ડ) જાહેરાત આપ્યા અંગેના અસલ છાપાના પૂરા પેજ આધાર તરીકે સામેલ રાખવાનાં રહેશે.

ઉપર મુજબની સૂચનાઓ મુજબ સંપૂર્ણ સિનોપ્સીસ / દરખાસ્ત રજુ કર્યાબાદ ઈન્ટરવ્યુ માટેની તારીખ ફાળવવામાં આવશે. તથા પસંદગી પામેલ ઉમેદવારને નિમણુક આપવા પુર્વમંજુરીઅર્થેની દરખાસ્ત સાથે ઉપરોક્ત સુચના તેમજ આ અગાઉ વખતોવખત આપેલ સુચનાઓને ધ્યાને રાખી જરૂરી તમામ આધારો સાથેની દરખાસ્ત રજુ કરવા (દરેક પાન ઉપર એકી સંખ્યામાં પાના નંબર નાંખી) જણાવવામાં આવે છે.

(એ.જે.શાહ)
કમિશનર
ઉચ્ચ શિક્ષણ
ગુ.રા.ગાંધીનગર.

નકલ રવાના : જાણ સારુ

— રજીસ્ટ્રારશ્રી, તમામ યુનિવર્સિટી.

રાજ્યની બિનસરકારી અનુદાનિત કોલેજોમાં આચાર્યની ભરતી પ્રક્રિયામાં વિગતવાર ગુણાંકન નક્કી કરવા અંગે.

ગુજરાત સરકાર
શિક્ષણ વિભાગ,
ઠરાવ ક્રમાંકઃ એનજીસી/૧૧૨૦૧૧/૨૩૭૦/ ખ
સચિવાલય, ગાંધીનગર
તારીખઃ ૧૮.૦૪.૨૦૧૬

વંચાણે લીધા-

૧. યુજીસી રેગ્યુલેશન્સ ઓન મીનીમમ ક્વોલીફીકેશન્સ ઓફ ટીચર્સ એન્ડ અધર એકેડેમિક સ્ટાફ ઇન યુનિવર્સિટી એન્ડ કોલેજીસ એન્ડ મેઝર્સ ફોર ધ મેન્ટેનન્સ ઓફ સ્ટાન્ડર્ડ ઇન હાયર એજ્યુકેશન,૨૦૧૦, તા.૩૦.૬.૨૦૧૦.

૨. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯.૯.૨૦૧૧, તા.૧૪.૧૧.૨૦૧૧, તા.૪.૨.૨૦૧૨, તા.૧૮.૬.૨૦૧૨, તા.૨૦.૧.૨૦૧૪, તા.૨૮.૫.૨૦૧૫ અને તા.૫.૧૦.૨૦૧૫ ના સમાનાંકી ઠરાવો.

૩. ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશ્નર કચેરીની તા.૨૩.૨.૨૦૧૬ ની દરખાસ્ત ક્રમાંક-કવટ/આઇએસસી-૮/ભરતી/૨૦૧૫

આમુખ -

રાજયમાં આવેલી બિનસરકારી અનુદાનિત વિનયન, વાણિજ્ય, વિજ્ઞાન, કાયદો અને શિક્ષણ વિદ્યાશાખાની કોલેજોમાં આચાર્યની ભરતી પ્રક્રિયામાં યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશન્સ-૨૦૧૦ ના પારા ૪.૨.૦ અને ૬.૦.૯ મુજબ વિગતવાર ગુણાંકન નક્કી કરવા માટે વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૨) પરના તા.૫.૧૦.૨૦૧૫ ના ઠરાવથી સમિતિની રચના કરવામાં આવેલ. આ સમિતિએ યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશન-૨૦૧૦ ની જોગવાઇ ૬.૦.૯ મુજબ ગુણાંકન રજુ કરેલ. આ વિગતવાર ગુણાંકન નક્કી કરવા વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક-(૩) ના પત્રથી ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશ્નર કચેરી દ્વારા અત્રે દરખાસ્ત કરવામાં આવી હતી, જેને મંજુરી આપવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

ઠ રા વઃ-

પુખ્ત વિચારણાને અંતે, રાજયમાં આવેલી બિનસરકારી અનુદાનિત વિનયન, વાણિજ્ય, વિજ્ઞાન, કાયદો અને શિક્ષણ વિદ્યાશાખાની કોલેજોમાં આચાર્યની સીધી ભરતીની કાર્યવાહીમાં યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશન-૨૦૧૦, પેરા ૪.૨.૦ માં દર્શાવેલ નીચે મુજબની જોગવાઇ ધ્યાને લેવા આથી ઠરાવવામાં આવે છે.

4.2.0 PRINCIPAL

I. A master's Degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) by a recognized University.

II. A Ph.D. Degree in concerned/allied/relevant discipline(s) in the institution concerned with evidence of published work and research guidance.

III. Associate Professor/Professor with a total experience of fifteen years of teaching/research/administration in Universities, Colleges and other institutions of higher education.

IV. A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS), as set out in this Regulation in Appendix III for direct recruitment of Professors in Colleges.

૨. આ ઉપરાંત આચાર્યની સીધી ભરતી પ્રક્રિયામાં યુ.જી.સી. રેગ્યુલેશનના પારા ૬.૦.૯ માં કરે જોગવાઇ અનુસાર વિગતવાર ગુણાંકન નીચે મુજબ અનુસરવાની આથી મંજૂરી આપવામાં આવે છે.

Weightages In selection committees to be considered along with other specified eligibility qualifications stipulated in UGC Regulations-2010 for direct – recruitment of Principal in GIA colleges.

(As per Para 6.1.0, 6.0.2, and 6.0.9)

1	Minimum API scored		Minimum API score requirement of 400 point from category – III of API as per Table-II (C) of appendix-III of UGC regulations-2010 and 2nd amendment Regulations-2013
2	**Weightages as per following dimensions (Para 6.0.9)**		
	Dimension	Weightage	Provision
a.	Assessment of aptitude for teaching, research and administration.	20%	Assessment by the Selection Committee.
b.	Ability to communicate clearly and effectively	10%	Assessment by the Selection Committee.
c.	Ability to plan institutional programs, analyze and discuss curriculum development and delivery, research support and college development/administration.	20%	Assessment by the Selection Committee.
d.	Ability to deliver lecture programs to be assessed by requiring the candidate to participate in a group discussion or exposure to a class room situation by a lecture.	10%	Assessment by the Selection Committee. To be decided by the Selection Committee after adopting due process.
A	**Total Assessment by the Selection Committee**	**60%**	-
e.	Analysis of the merits and credentials –of the candidates on the basis of Performance Based Appraisal System (PBAS) Performa developed by the affiliating University based on these Regulations	40%	Deduced to 40% of the category – III Table-I of appendix – III of UGC regulations-2010.
B	**Assessment on the basis of PBAS**	**40%**	As Mentioned
	Total (A + B)	**100%**	-

'Assessment on the basis of PBAS'ના ૪૦% નું વિગતવાર બ્રેક-અપ

એપેન્ડીક્ષ – III ટેબલ – I કેટેગરી – III મુજબ પી.બી.એ.એસ. આધારે હેડવાઇઝ મૂલ્યાંકન (૪૦% નું બ્રેક અપ)		
IIIA	આઇ.એસ.એસ.એન. નંબર ધરાવતા પિયર રીવ્યુડ જર્નલમાં પ્રકાશિત રીસર્ચ આર્ટીકલ (પ્રતિ આર્ટીકલ- ૧.૫ અને મહત્તમ – ૦૬)	૦૬
IIIB	પોતાના વિષય/ વહીવટને લગતા આઇ.એસ.બી.એન. નંબર ધરાવતા પ્રકાશિત પુસ્તક (પ્રતિ પુસ્તક – ૨ અને મહત્તમ – ૦૮)	૦૮
IIIC	યુ.જી.સી. મેજર રીસર્ચ પ્રોજેક્ટપૂર્ણ કરેલ હોય તો પ્રતિ પ્રોજેક્ટ - ૦૬ ગુણ, ચાલુ હોય તો પ્રતિ પ્રોજેક્ટ – ૦૩ ગુણ યુ.જી.સી. માઇનર રીસર્ચ પ્રોજેક્ટપૂર્ણ કરેલ હોય તો પ્રતિ પ્રોજેક્ટ - ૦૫ ગુણ ચાલુ હોય તો પ્રતિ પ્રોજેક્ટ – ૦૨ ગુણ (કુલ મહત્તમ – ૧૨ ગુણ)	૧૨
IIID	એમ.ફીલ ગાઇડ તરીકે પૂર્ણ થયેલ ડેઝર્ટેશન: પ્રતિ વિદ્યાર્થી- ૦૧ ગુણ પી.એચ.ડી.ગાઇડ તરીકે પૂર્ણ થયેલ થીસીસ: પ્રતિ વિદ્યાર્થી- ૦૨ ગુણ (કુલ મહત્તમ – ૦૮ ગુણ)	૦૮
IIIE	કોન્ફરન્સ, સેમીનાર, વર્કશોપ વગેરેમાં રીસર્ચ પેપર, પ્રેઝન્ટેશન /આમંત્રિત વ્યાખ્યાતા તરીકેનું વ્યાખ્યાન રાજ્ય કક્ષા: પ્રતિ પેપર/વ્યાખ્યાન- ૦.૫ ગુણ રાષ્ટ્રીય કક્ષા: પ્રતિ પેપર/વ્યાખ્યાન- ૧ ગુણ આંતરરાષ્ટ્રીય કક્ષા: પ્રતિ પેપર/વ્યાખ્યાન-૨ ગુણ (કુલ મહત્તમ – ૦૬ ગુણ)	૦૬
	કુલ ભારાંક	૪૦

૩. સદર અનુમતિ સરખા ક્રમાંકની ફાઇલ પર માન.મંત્રીશ્રી(શિક્ષણ) ની તા.૨૮.૩.૨૦૧૬ ની મળેલ મંજૂરી અન્વયે આપવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(ડી.એસ.શર્મા)
સેક્શન અધિકારી
શિક્ષણ વિભાગ

પ્રતિ,

- માન. મંત્રીશ્રી (શિક્ષણ)ના અંગત સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- માન. રા.ક.મંત્રીશ્રી (ઉ.અને ટે.શિ.)ના અંગત સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- અગ્ર સચિવશ્રી(ઉ.અને ટે.શિ.)ના અંગત સચિવશ્રી, શિક્ષણ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- ઉચ્ચ શિક્ષણ કમિશ્નરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર.
- રજીસ્ટ્રારશ્રી, તમામ સરકારી યુનિવર્સિટીઓ, ગુજરાત રાજ્ય. (ઉ.શિ.કમિશ્રીની કચેરી મારફતે)
- આચાર્યશ્રી, તમામ બિન સરકારી કોલેજો (ઉ.શિ.કમિશ્રીની કચેરી મારફતે)
- ખ-૧ અને ખ-૨ શાખા, શિક્ષણ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
- સિસ્ટમ મેનેજર, કોમ્પ્યુટર સેલ, શિક્ષણ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર. (વેબસાઇટ પર અપલોડ કરવાની વિનંતીસહ)
- નાયબ સેકશન અધિકારી સિલેકટ ફાઇલ.
- સિલેકટ ફાઇલ.